

# Le territoire du CLPE Yssingaux

## Les chiffres clés :

	Yssingaux	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	85 960	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	39 577	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	19 178	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,2%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	6 600	1 206 902
Evolution annuelle :	-1%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 100	492 484
Evolution annuelle :	+17%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	56%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	60%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,5%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	5 537	629 795
Evolution annuelle :	+5%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 008	101 560
Hors CPF autonome :	540	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	75%	69%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	44%	41%

Données socio-économiques :



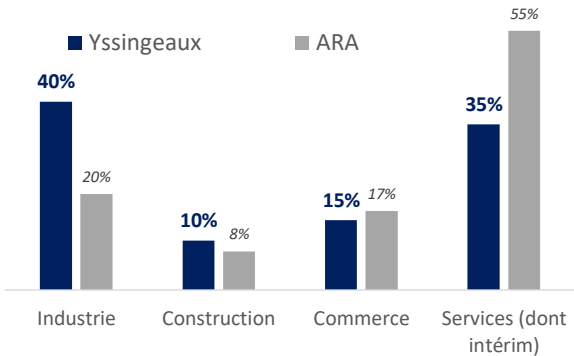
	Yssingeaux	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	85 960	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	74	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	28%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	46%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	11%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	27 303 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	43%	48%
Population active (15-64 ans)	39 577	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	51%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	69%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Yssingeaux	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 642	-1,2%	40%	20%
Construction	1 996	-0,2%	10%	8%
Commerce	2 825	-0,2%	15%	17%
Services (dont intérim)	6 715	+2,2%	35%	55%
TOTAL	19 178	+0,2%	100%	100%

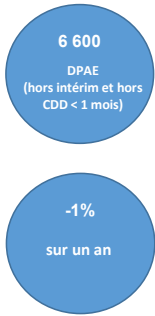


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

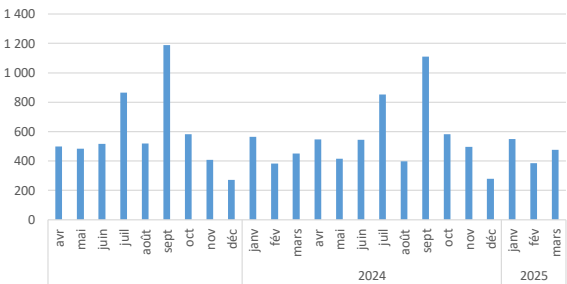
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	2 825	15%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	2 598	14%
Construction	1 996	10%
Action sociale et hébergement médico-social	1 712	9%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 307	7%
Industries agro-alimentaires	1 299	7%
Transports et entreposage	816	4%
Habillement, textile et cuir	802	4%
Activités de services administratifs et de soutien	766	4%
Hébergement et restauration	674	4%

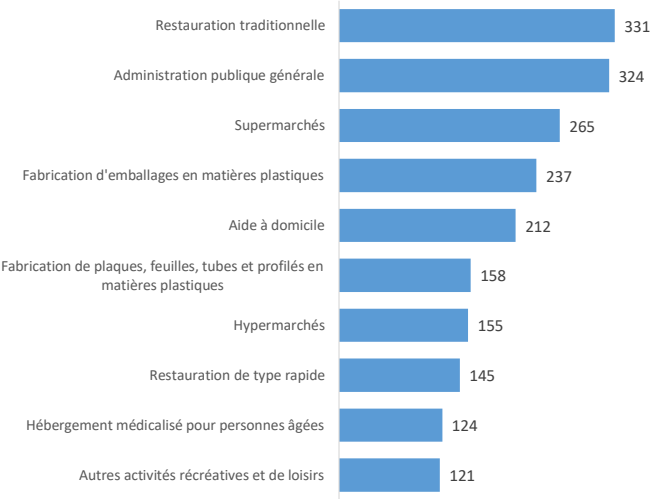
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



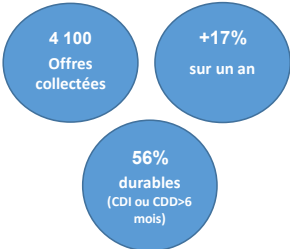
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



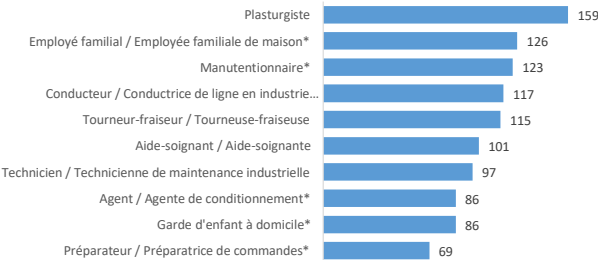
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
49020320500029	JUNOPE	4711F	Hypermarchés	155
55213445400057	UNION PLASTIC	2222Z	Fabrication d'emballages en matières plastiques	94
44345351900045	TWELVE	5610C	Restauration de type rapide	84
39324326600052	MAREMI	5610A	Restauration traditionnelle	75
52511297500020	MDR LES CEDRES MAHVU SENIORS	8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement	74
77914698400017	MAISON DE RETRAITE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	73
85187056800017	FB SERVICES 43	8810A	Aide à domicile	58
91073212200015	U DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	55
53506957900022	PRESENCE AU QUOTIDIEN	9609Z	Autres services personnels n.c.a.	49
24430101600014	COMMUNAUTE DE COMMUNES DES SUCS	8411Z	Administration publique générale	47

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
43399935616651	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	364
45132990803684	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	361
42995529713936	MANPOWER FRANCE, LES TERRASSES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	323
81273506600027	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	247
85187056800017	FB SCES 43	8810A	Aide à domicile	200
99882350420744	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	149
32992501005169	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	129
26430021100010	CTRE HOSPITALIER JACQUES BARROT	8610Z	Activités hospitalières	55
92216128600021		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	55
48404664400023	C.E.L.I. 43	4941B	Transports routiers de fret de proximité	39

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	510	3,0	5	4	5	5	5	2	1
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	350	2,5	5	5	5	2	5	2	3
F1603	Plombier / Plombière	83	2,2	5	5	4	2	3	2	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	113	2,1	5	5	1	3	3	4	1
D1102	Boulangier / Boulangère	102	1,9	5	5	4	1	5	3	4
D1104	Pâtissier / Pâtissière	54	1,9	5	5	5	2	5	2	4
M1203	Comptable	531	1,9	5	3	5	2	1	1	5
F1606	Peintre en bâtiment	70	1,7	5	5	2	5	4	4	3
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	660	1,6	5	3	5	3	4	5	2
I1203	Agent / Agente d'entretien du bâtiment	85	1,6	5	4	1	4	3	2	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

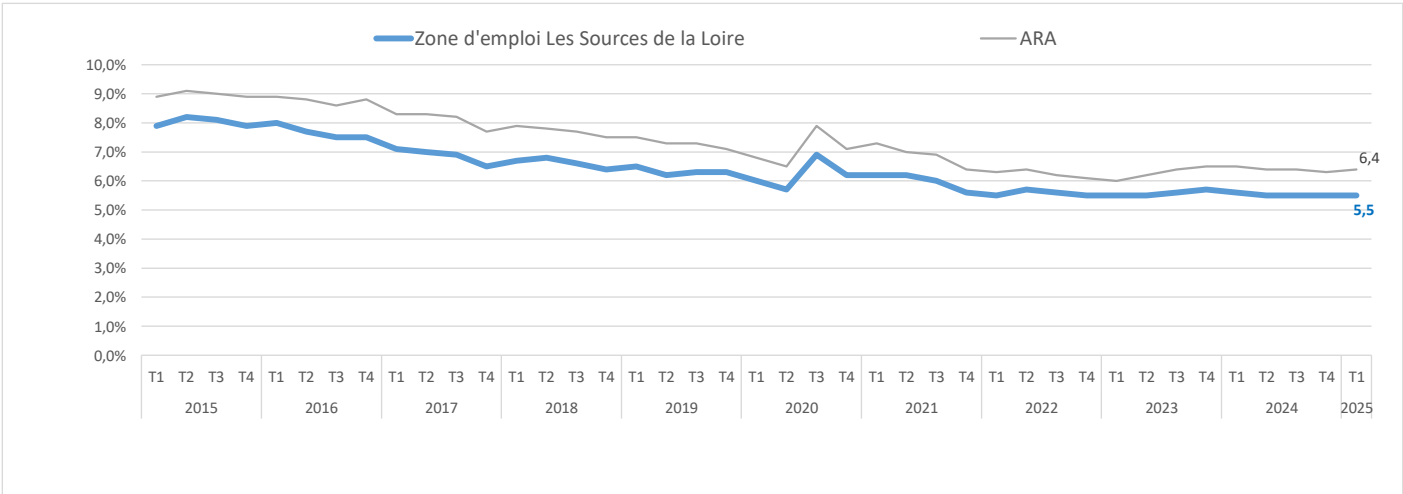
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



\*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

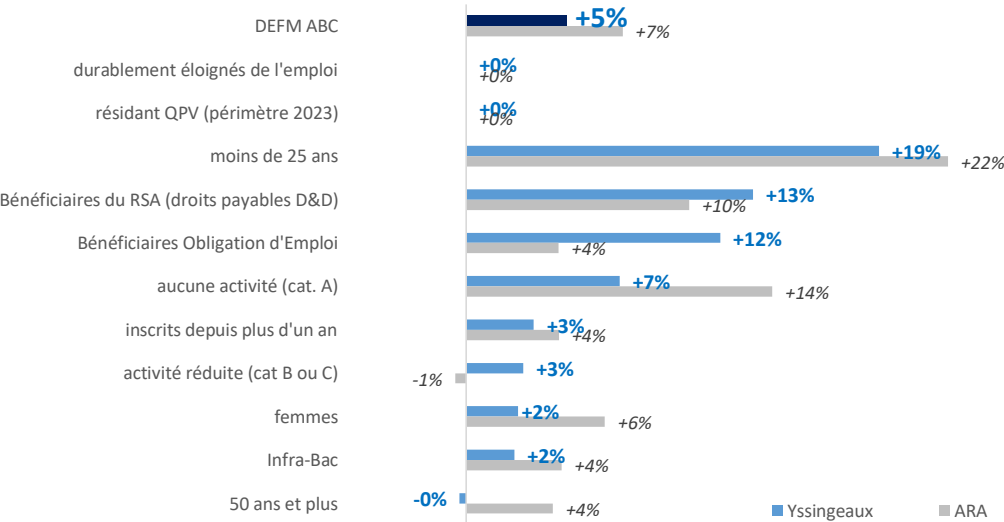
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

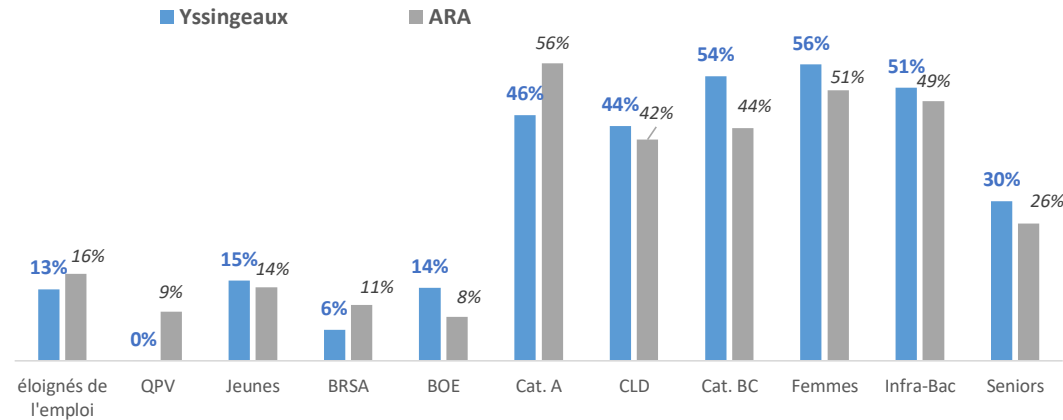


	Yssingeaux			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	5 537	100%	+5%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	747	13%	nd	16%	nd
résident QPV (périmètre 2023)	1	0%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	836	15%	+19%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	321	6%	+13%	11%	+10%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	764	14%	+12%	8%	+4%
aucune activité (cat. A)	2 566	46%	+7%	56%	+14%
inscrits depuis plus d'un an	2 450	44%	+3%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	2 971	54%	+3%	44%	-1%
femmes	3 095	56%	+2%	51%	+6%
Infra-Bac	2 849	51%	+2%	49%	+4%
50 ans et plus	1 666	30%	-0%	26%	+4%
Accompagnement Global	90	2%	+7%	2%	-6%

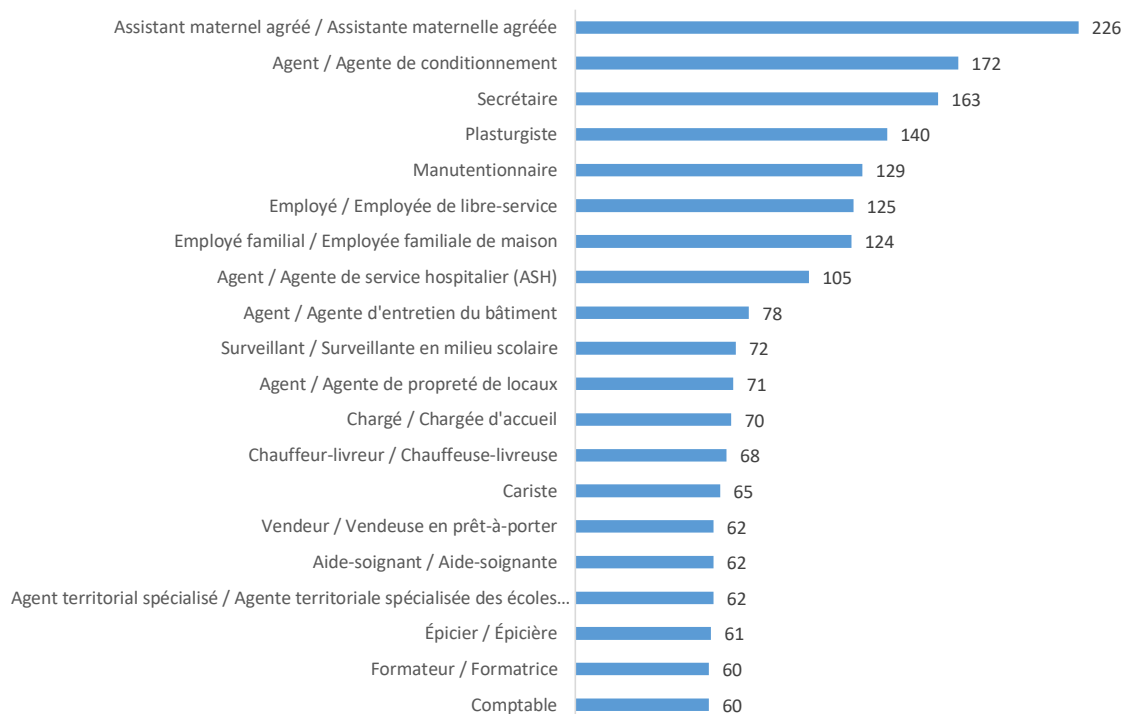
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



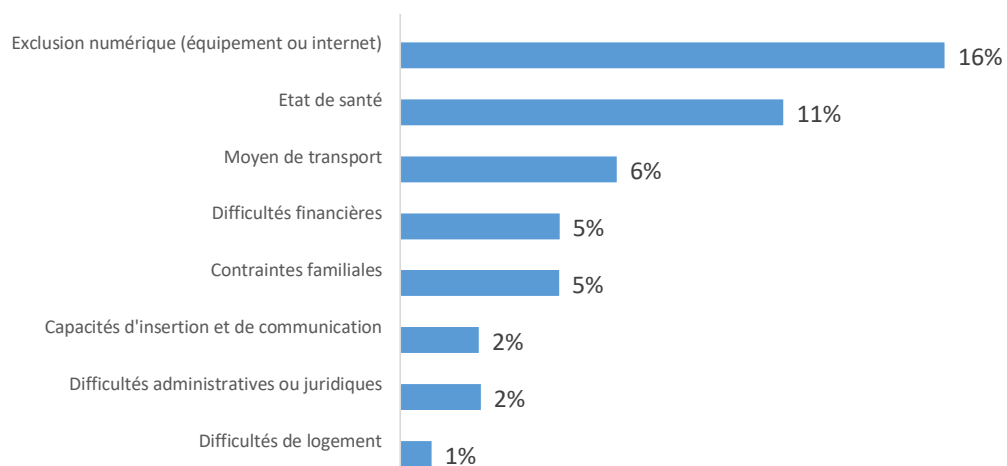
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**30%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



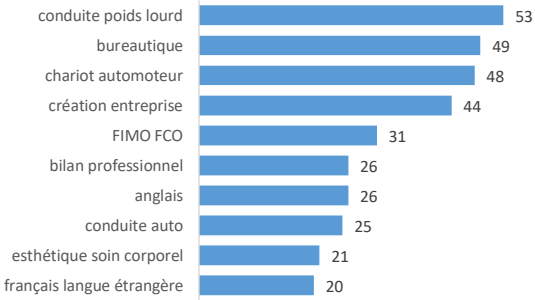
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	120	12%	15%
AFPR-POEI	124	12%	12%
AIF	103	10%	4%
POEC	2	0%	3%
CPF AUTONOME	468	46%	51%
Conseil Régional	123	12%	8%
AUTRES	68	7%	8%
TOTAL	1 008	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	178	18%	15%
50 ans et plus	222	22%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	126	13%	14%
Infra-Bac	445	44%	51%
Femmes	495	49%	56%
BRSA (payable, droits et devoirs)	50	5%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	1	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite poids lourd	53	5%
bureautique	49	5%
chariot automoteur	48	5%
création entreprise	44	4%
FIMO FCO	31	3%
bilan professionnel	26	3%
anglais	26	3%
conduite auto	25	2%
esthétique soin corporel	21	2%
français langue étrangère	20	2%

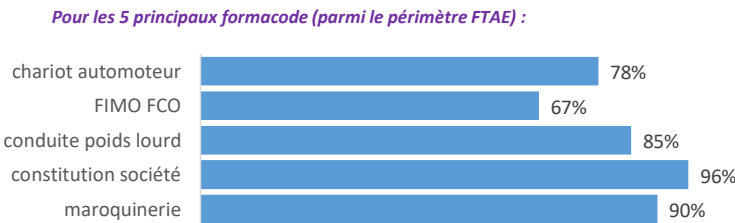
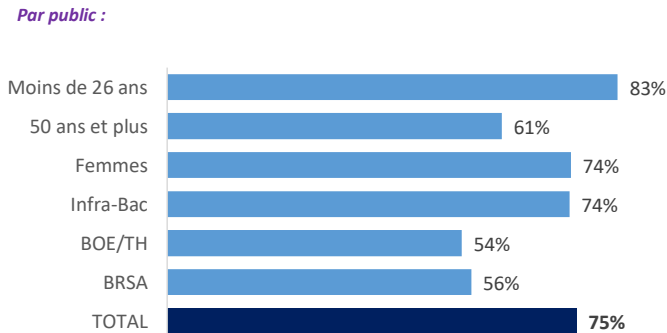
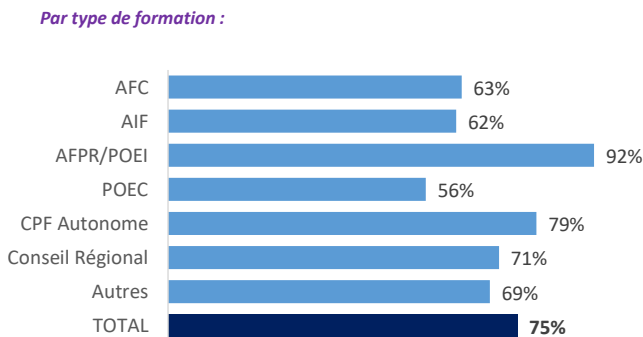


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

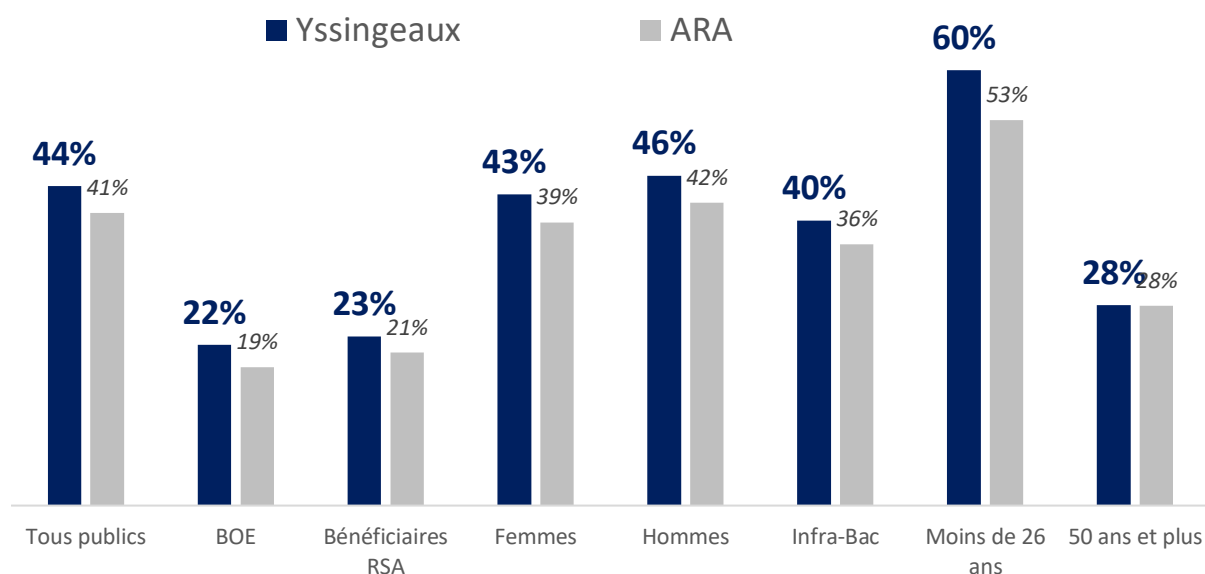
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.